

### 责任采购供应商指南

Keurig Green Mountain, Inc.公司（“Keurig”）已经制定《责任采购供应商指南》简称“指南”，以促进我们和我们供应商<sup>1</sup>经营活动中的社会和环境责任。通过要求我们的所有供应商遵守本指南，我们希望支持创建一个众人都享有公平、尊严及尊重的环境，同时在经营活动中保护和修复自然环境，且供应商遵守所有适用法律和法规<sup>2</sup>。供应商同意 Keurig 可以随时修改或修订本指南。如有修改，Keurig 将会在此修改生效前 10 天通知供应商。在该通知做出 10 天后，供应商继续接受订单将表示供应商接受并同意此项修改。

本指南旨在巩固和补充，而不是损害或替代政府作为监管经营活动的关键角色。良好的企业公民不仅要尽最大努力理解和遵守法律法规，还要在出现违规情况时配合政府官员的调查并做出积极的改变。

简而言之，本指南提出以下原则：

- 企业应遵守监管其经营活动的法律
- 企业应尊重人权，且不减少国家规定的保护人权<sup>3</sup>的义务
- 不得强迫任何人从事违反其意愿的工作
- 不得让儿童从事有害劳动及应为其提供健康发展的机会
- 员工应获得可满足其基本需求的公平工资
- 工作时间应适度，以便工人有充足的机会休息和休假
- 工人<sup>4</sup>和管理层应通过坦诚的交流与合作一起改善工作环境
- 所有工人都应获得有尊严、平等及尊重的对待
- 经营活动应在关注员工和社区群体的健康和安全的条件下进行
- 企业应在其经营活动中兼顾环境可持续性

对责任的承诺以及透明度对于建立成功的合作关系、有效识别改善机会以及对突出表现的认可至关重要。

Keurig 承诺并保证：

- 尊重人权，且不减少国家规定的保护人权<sup>5</sup>的义务
- 向我们的供应商和其他相关的内部和外部利益相关方传达并解释本指南的期望
- 通过与供应商沟通、Keurig 员工现场探访和/或独立的第三方评估以及可信赖的认证计划，合理评估供应商在遵守本指南方面的表现
- 对预防潜在负面影响做出合理努力，并在发现不符合本指南的实际表现时，让供应商参与识别原因和实施解决方案
- 公开透明地传播我们在尊重人权和环境方面的努力，并进一步完善本指南
- 体现我们在本指南责任中的带头地位
- 携手当地机构和政府，通过以工人教育和健康为重点的计划积极改变和促进人权
- 通过与我们行业中的其他企业合作和结盟，在较大范围内作出积极的改变，力争在供应链的所有环节实现共赢

我们的供应商应承诺并保证：

- 尊重人权，且不减少国家规定的保护人权<sup>6</sup>的义务

- 遵守本指南，理解到违反指南将会损害我们的业务关系
- 将本指南告知工人。**禁止**惩罚遵守本指南的工人
- 在遵守本指南方面，做到公开透明并展示持续的改进
- 通过改善工人生活的计划来积极改变和促进人权
- 每年使用我们的在线“可持续性表现管理系统”向Keurig 提供证据，以证明其为Keurig 履行义务的经营活动满足本指南的要求
- 为Keurig 或Keurig指定的第三方顾问提供访问其为Keurig 履行义务的经营活动设施的便利
- 为Keurig 或Keurig指定的第三方顾问提供与政策、程序、劳动力、分包商的使用、招聘机构的使用、与农场主、农场主组织和中间机构的关系相关的准确和完整的信息，或与其经营活动和供应链相关、且对于Keurig 或Keurig指定的第三方顾问评估供应商遵守本指南的情况相关和必需的其他信息
- 为Keurig 提供其遵守相关规章和/或社会责任和环境责任所获得的认证证书信息
- 执行与本指南相符的可持续的业务流程

## 企业诚信和守法

在 Keurig，道德和诚实是我们开展业务并在市场中获得成功的支柱。我们每一个人都必须维持最高的道德标准，并在所有决策和关系中诚实和坦率地行动。我们的行为准则<sup>7</sup>是我们每一个人进行日常活动、与我们相互交流及与我们有业务往来人士交流的原则框架。

- 我们期望我们的供应商建立政策和程序以确保他们以合乎道德及合法的方式开展业务，至少符合其经营所在国家的所有适用法律、法规和规章。
- 在某些情况下，本指南可能提出比法律要求更高的期望，在此情况下，我们要求供应商遵守本指南。如果遵守本指南会违反法律，我们要求供应商遵守法律并联系我们，以便我们了解问题并一起解决。
- 供应商应知道并遵守我们在供应商协议中列出的与适用法律相关的要求，包括美国《反海外腐败法》、英国《反贿赂法》、中国《刑法》和其他国家类似法律的条款。
- **禁止** Keurig 工作人员或 Keurig 指定的第三方代理人以获取或保留业务、优惠待遇或有利的评估结果为目的，提供或接受不适当的报酬、礼物、保证或任何被视为有价值的物品/服务。
- **禁止**海外资产控制办公室（“OFAC”）执行的制裁计划中受限或限制的实体、个人或国家制造 Keurig 产品或其任何组件。供应商应参阅美国财政部的网站，以确认这些受限或限制的实体、个人或国家。

## 申诉机制

Keurig认为全方位负责任及有效的沟通能创造一个理想的工作环境。我们鼓励每一个人相互讨论并向管理层提出他们的问题和担忧。通过有效的机制进行沟通应能得出公正的决定。解决不利的情况可提供安全的工作环境，并为所有人维持最高的社会和道德标准。

- 供应商应制定易于其组织内所有级别人员理解和使用，并允许有效、公正和及时传达所有问题和担忧的申诉机制。
- 申诉机制应允许工人以保密方式向管理层提出任何问题或担忧，而不会遭到任何不利的后果。
- 供应商应指导工人使用申诉机制。

## 原住民的权利

我们承认和尊重我们供应商的多样性，也承认公平对待原住民及保护其文化权、公民权和经济权的重要性日益增强。

- 我们期望供应商至少完全遵守针对原住民的所有合法或普遍接受的保护规章。

- 供应商应采取行动与其运营地的原住民社区建立友好关系，确保其员工知道原住民的权利，并在其经营活动对原住民的合法权利造成负面影响时向原住民社区提供赔偿。

## 自由选择的雇佣关系

我们认为，每一个人都享有生存、自由和人身安全<sup>8</sup>的权利。我们承诺确保我们的供应链不存在任何形式的强迫或强制劳动或人口贩卖。

所有雇佣关系都必须出于自愿和自由选择<sup>9</sup>且绝对不能限制工人的行动自由。

- **禁止**任何形式的奴役或类似奴役的行为，例如人口贩卖、债奴、农奴和强迫或强制劳动，包括用于武装冲突、任何性质的契约劳工和监狱劳工的强制招聘。
- **禁止**为非法活动使用、招揽或提供人口，尤其是相关国际条约中定义的毒品生产和贩卖。
- 应在雇佣开始之前向工人提供一份以适当语言编写的雇佣条款书面描述。该文件应准确描述雇佣条款，包括但不限于，雇佣期限、工作的性质、工资和福利、工作时间、休息日和年假、纪律政策、申诉程序、辞职程序（自愿或非自愿）和加班要求。如果供应商无法提供书面描述或提供书面描述为不现实，供应商应为工人提供该雇佣条款的口头描述。
- 供应商应负责核实工人的合法身份，确保只雇佣持有适当的政府机构颁发的工作许可的工人。
- 如果将招聘和雇佣工作分包给第三方劳务机构，供应商应确保该第三方劳务机构以合法方式经营并持有适当机构颁发的有效营业执照。
- 供应商或供应商使用的任何招聘机构不得参与欺骗性的招聘活动（例如，未经工人的事先同意擅自更改雇佣条款的书面描述）和包括与终止雇佣关系在内的强制付款安排。
- 最低限度，供应商应就第三方劳务机构提供的服务为第三方劳务机构支付所有相关费用，如果此费用超过相关工人一（1）个月的工资，除非法律另有规定。
- 身份证明文件，包括护照、工作许可和出生证明，以及任何其他贵重物品属于工人财产。只有工人提前提出书面请求或法律要求时，供应商才可以保管该等文件或贵重物品。如果工人不能以书面提出请求，供应商应提供其他方法以确保工人明白其权利和保管条款与条件。
- 保管政策应以工人可以明白的语言书写。受保管文件的副本或收据证明（若有价值）应在这些物品被转交时提供给工人。供应商应全力就其保管下的身份证明文件或其他贵重物品的丢失或遗失无偿为工人更换或补偿。**禁止**以保管以外的其他理由持有身份证明文件或贵重物品。
- 工人应能在任何时候（包括周末和假日）获取供应商为其保管的正式文件或其他贵重物品。任何关于获取的限制应予以记录并在保管服务开始前告知工人，此外，还要告知我们以便我们知道可能存在的获取限制。不得就任何保管服务向工人收取费用。
- 在发出合理通知的情况下，工人应能自由离职而不必支付违约金。
- 任何时候均不得限制工人的个人自由。

## 童工

最好的情况是，儿童工作有利于儿童的成长，而不影响其学业、健康、娱乐或休息。当工作与儿童的成长水平匹配，并允许儿童获得实际技能和学习其社区的文化时，工作有利于儿童。但是，最糟糕的情况是，儿童工作等于“童工”一剥夺了儿童的童年、潜力和尊严的一种剥削性活动。这种两面性，在多元文化和传统的作用下变得更加复杂，使剥削性童工和其他形式的儿童工作难以界定。在这个重要问题上，我们参照国际广泛接受的标准<sup>10</sup>作为供应商参与的出发点。

供应商必须绝对不参与或雇用未满 18 岁的人员从事性质上或工作环境将会损害其健康、安全或道德的工作<sup>11</sup>。

禁止童工还延伸至由儿童开展的大部分生产活动，无论是正式雇佣关系还是其本身就是雇主（例如，自雇），无论有无酬劳、兼职或全职、临时或正式工、季节性或全年、合法或非法。家庭生产工作也在此类别内，例如以家庭为基础的制造、家族企业或家庭农场的无薪家庭工作。供家庭使用的取水或取柴火行为也属于生产活动<sup>12</sup>。

我们期望供应商绝对不雇用未满 18 岁的人士从事被视为危险的工作<sup>13</sup>：

- 使儿童受到身体、情绪或性虐待的工作；
- 在不健康的环境中工作，例如，使儿童暴露在危险物质、药剂、流程或对其健康有害的温度、噪音水平和振动下。

所有其他工作应由至少年满 15 岁或达到法定最低年龄（以较高者为准）的人士<sup>14</sup>执行。

- 不得雇用 15 岁以下儿童从事除法律允许的轻量工作<sup>15</sup>以外的任何工作。我们将轻量工作定义为，不对儿童的健康、发育或安全造成损害，不影响儿童的学业<sup>16</sup>，在日间且必须在成年家庭成员或监护人的监视下执行的工作。
- 供应商应有记录每一名工人的出生日期的法律文件。如果不存在或不可获得该文件，供应商应作出其它努力确定工人的年龄。

## 工资和福利

每一位工作的人士都有权获得报酬，确保自己及其家人过着合乎人性尊严的生活。我们希望确保所有工人都能就其劳动获得法律规定的报酬，我们也鼓励供应商超出这些最低要求。

- 为工人提供工资、付薪频率和任何法律允许的扣款的书面描述。如果供应商无法提供书面描述或提供书面描述为不现实，供应商应为工人提供工资条款的口头描述。
- 供应商应保持准确和完整的工资单和出勤记录，并确保工人在提出要求时可以查阅这些记录。还应在每个付薪期为工人提供以恰当的语言书写和显示工资计算方法的清晰的工资单。
- 在法律没有规定最低工资的地方，我们要求供应商联系我们，以便我们了解问题并一起解决。
- 在加班方面，应按照供应商经营所在国家的法律向工人支付加班费。如果不存在相关法律，我们要求供应商联系我们，以便我们了解问题并一起解决。
- 我们期望供应商为所有工人提供与国内工人类似的报酬和福利，例如工资和工作时间，以及安全的工作和生活环境（当工人住在公司宿舍中）。
- 我们期望供应商维持一个让按生产量或按件计酬的工人获得合理报酬的系统，并至少确保他们的工资等于供应商经营所在国家的适用最低工资。在法律没有规定最低工资的地方，我们要求供应商联系我们，以便我们了解问题并一起解决。
- 为工人提供的资金预付款或贷款必须符合供应商经营所在国家的法律。收取的利息（若有）不得过高。

## 工作时间

每一个人都享有休息和休假的权利，包括工作时间有合理限制和定期带薪假期的权利<sup>17</sup>。如果不抑制过度的工作时间，工人和企业都会受到负面影响，如疲劳、生产力下降和长期的健康和安全问题。

- 我们鼓励供应商将工作时间限制在一周最多 60 小时（包括正常上班时间和加班时间）内，并有至少连续二十四小时的休息时间。
- 在工作日中为工人提供合理的休息时间，并在洗手间和饮用水的使用方面不设置不合理的限制。
- 任何超过一周48小时<sup>18</sup>（或法律规定的标准工作时间）的工作必须在招聘时以适当和可理解的文件或沟通方式向工人披露。如果工人有书面合同，该信息和条款应清楚记录于书面雇佣合同中。**禁止**惩罚选择不参加非强制性加班的工人。

## 结社自由和集体协商

我们认为一个公开和赋权的文化氛围，即管理层和工人公开和坦诚地进行沟通，将能创造一个有尊严和人人受到尊重的环境。

我们期望供应商承认和尊重工人根据他们工作所在国家的法律自由结社和集体协商的权利<sup>19</sup>。供应商不得尝试以任何方式，包括歧视、骚扰、恐吓或与结社相关的报复，限制这些权利的合法行使。

- 如果法律禁止自由结社和集体协商，供应商应满足工人提出的在工人和管理层之间就工作条件进行并行式沟通的请求。

## 免于歧视和虐待

承认所有成员的固有尊严及其平等的和不可剥夺权利，乃是世界自由、正义与和平的基础<sup>20</sup>。没有任何形式的虐待、骚扰、歧视和恐吓行为的工作场所是指雇主在工作场所中有尊严、平等、尊重和包容地对待其员工<sup>21</sup>。

我们期望供应商认可以下原则，并制定自己的政策和制度以实施这些原则：

- 为员工提供公平的机会和待遇。不得在工作期间以任何方式歧视和骚扰员工。如果出现这些事件，工人可自由向管理层报告而不会受到报复，并期待不良行为能及时获得有效处理。
- 招聘流程和雇佣关系的各个方面应只根据工人执行工作的能力作出决定，而不是根据工人的个人特征或信仰（例如，种族、肤色、性别、年龄、血统、宗教、政治观点、婚姻/公民联盟状态、国籍、遗传信息、性取向、性别认同、出生地、退伍军人身份、残疾或任何其他受本地、国家或联邦法律保护的特征）作出决定。
- 从事同等价值的工作的男性和女性应获得相同的报酬。
- 尊重员工的宗教和文化表达。
- 供应商应在雇佣开始时向所有工人传达纪律政策。该政策不应包含任何非人道的纪律处分，包括任何体罚、罚款、精神或肉体胁迫或言语污辱工人；也不应包括诸如扣工资、减少福利或强制劳动的惩罚。
- **禁止**威胁员工和/或任何与工人相关或关联的个人。

## 健康与安全

所有业务都应以在整体上关注员工的健康和安全、社区和环境的方式执行。

- 我们期望供应商在工作场所及相关的场所中（例如，住宅区和餐厅）实施适当的安全措施，以保护工人、Keurig 产品和知识产权。
- 供应商应为工人提供与整体工作场所安全危害 [如电气危害、滑倒和掉落、危险机器的使用、工作场所或相关场址（住宅区和餐厅）内的应急准备（包括消防演习）、消防设备的使用、因工受伤及患病的预防以及应对和工业卫生（包括化学品、固体废弃物和废水的搬运、储存和处置）] 相关的职业和流程培训。
- 除培训外，供应商还应实施有效的政策和程序，以保护工人并识别、评估和控制工伤。
- 供应商应保存所有工伤记录，以说明如何应对工伤和做出补救。
- 材料安全数据表（MSDS）或任何其他化学数据表应以工人可理解的语言编写，并提供给搬运、储存和处置化学品的工人。
- 医疗服务和用品（例如，急救箱）应放置在便利的地点以便工人可以立即使用。
- 免费为工人提供与其周围工作环境和特定工作职责相关的个人防护设备。
- 工作场所应有适当的通风、充足的照明并配备数量适当的畅通且没有上锁的出口。
- 工人的宿舍应有适当的生活空间、畅通且没有上锁的出口、配备预防、检测和响应紧急情况的设备、配备热水和洗

浴设施、适当的通风和暖气且卫生安全。免费为工人提供保护其个人财物安全的工具。

- 如果现场没有餐厅，应为工人提供可以安全准备膳食的工具。
- 工人应能使用工作场所及相关场址（例如，住宅区和餐厅）内的饮用水和干净卫生的卫生间。
- 农业供应商应特别谨慎以保护工人不受农药的伤害。

## 环境责任

我们预期并理解我们的供应商在经营性质、范围和规模上有巨大的差异，因此，我们强调的是普遍的环境影响。评估环保绩效时应当考虑的问题和我们供应链中的供应商一样多元化。尽管如此，我们仍认为每一家企业都有机会和有责任考虑并减少其个体的环境影响<sup>22</sup>。

我们期望所有供应商在其经营的所有方面展示出环保责任。

- 所有供应商应执行管理系统和计划，以提高环保绩效并超越法律的最低要求。
- 供应商不应使用任何已被禁止的化学品或农药，包括但不限于《斯德哥尔摩公约》<sup>23</sup>或《关于持久性有机污染物的鹿特丹公约》中列出的化学品和农药<sup>24</sup>。
- 所有供应商应开展用水量和影响评估，以改善水资源管理实践。
- 我们鼓励所有供应商披露能源、废弃物和水的策略、目标和结果，以提高意识和报告总体环境活动的影响。
- 所有供应商应执行废弃物管理计划，并通过减少、循环使用、堆肥和回收方式消除废弃物。
- 所有供应商应量化和减少温室气体和空气污染物排放。
- 供应商应有效使用能源和可再生资源。
- 供应商应评估气候变化对其业务的潜在影响，并采取恰当的适应措施。
- 供应商应保护和恢复生物多样性。

### 我们鼓励制造业合作伙伴：

- 在可行的最大程度内使用可再生、回收利用和/或可再循环的材料和包装。
- 减少使用有害化学品。

### 我们鼓励农业合作伙伴：

- 保护和修复土壤和水资源。
- 恰当管理和/或消除有害农药的使用。

## 原材料采购和冲突矿物

Keurig及其子公司承诺，向与我们在人权、道德和环保责任方面拥有相同价值观的企业采购元件和材料。我们期望供应商遵守所有与供应给Keurig的材料中物质含量相关的适用的本地、国家和国际法律。按照Keurig提出的请求，当供应给Keurig的任何材料中出现可能被政府机构、客户和/或回收站限制，或要求向政府机构、客户和/或回收站披露的物质时，供应商应为Keurig提供报告。

在“冲突地区”即刚果民主共和国（“DRC”）东部和周边国家开采某些矿物时，我们支持结束暴力和停止侵犯人权。按照2010年《多德-弗兰克华尔街改革和消费者保护法》（《多德-弗兰克法案》）的指示，美国证券交易委员会（“SEC”）采用最终规则以执行与“冲突矿物”相关的报告和披露要求。《多德-弗兰克法案》要求所有受SEC规则管理的公开上市公司每年报告其制造或承包制造的产品中存在的“冲突矿物”，并开展适当的尽职调查以确定这些矿物质是来自DRC还是邻国，或是来自废料来源还是可回收来源。

“冲突矿物”的定义是指黄金、锡、钽、钨、锡石衍生物、铌钽锰矿和钨锰铁矿，无论他们来自哪里，在何处加工或出售。我们支持这些要求以促进人道主义目标的实现，即消除 DRC 及周边国家中的暴力冲突，这些国家的部分资金来自“冲突矿物”的开采和交易。

Keurig 致力于并对以下事项负责：

- 支持美国法律在“冲突矿物”披露方面的目标和目的。
- 不有意采购源自未被确认为“无冲突”的“冲突地区”中的设施生产的“冲突矿物”。
- 确保遵守这些要求。

我们的供应商应致力于并对以下事项负责：

- 与其供应链开展合理的尽职调查，以确保只采购源自“冲突地区”以外的矿山和冶炼厂的“冲突矿物”，或如果在“冲突地区”内采购，则向被独立的第三方确认为“无冲突”的矿山和冶炼厂采购。
- 提供书面证明文件，以证明在用于制造供应给Keurig 的元件和产品的材料中，用于生产黄金、锡、钽和钨的原材料源自“冲突地区”以外，或如果他们源自“冲突地区”，则相关矿山和冶炼厂已被独立的第三方确认为“无冲突”。
- 及时向Keurig提供尽职调查请求。

这样做的目的是确保我们采购的产品中只使用“无冲突”材料和元件。我们期望供应商采用与冲突矿物相关的政策和管理系统，并要求其供应商采用类似的政策和系统。我们提倡供应商使用现有和经过国际审查的资源，例如《OECD 受冲突影响地区和高风险地区矿物责任的供应链尽职调查指南》。

如果我们发现我们采购的任何材料、零件或元件中使用了被视为“非无冲突”设施生产的这些矿物，我们将采取恰当行动以将产品转变成“无冲突”。

## 动物试验

我们不进行任何动物试验，且不会有意资助任何使用动物的试验。我们强烈支持高效的和有效的、不使用动物的研究。

- 
1. 用于本指南的目的，文件中所提及的“供应商”的定义包括所有层次的供应商和分包商，包括制造和农业供应链。
  2. Keurig Green Mountain 在 2004 年 3 月签署了《联合国全球契约》，作为我们支持普遍的社会和环境原则的公开声明。
  3. 请参照联合国“保护、尊重、救济”框架指导原则 12：人权指国际认可的、至少所理解的、在《国际人权宪章》所表达的人权，以及“国际劳工组织关于工作的基本原则和权利宣言”所阐述的基本权利。
  4. 用于本指南的目的，文件提及的“工人”定义包括外来、临时、季节性、分包和固定员工。这里不包括由《美国公平劳动标准法案》或适用的当地法律所定义的“例外”职员（例如：高级行政人员、管理人员、职业或外部销售人员）。
  5. 请参照联合国“保护、尊重、救济”框架指导原则 12：人权指国际认可的、至少所理解的、在《国际人权宪章》所表达的人权，以及“国际劳工组织关于工作的基本原则和权利宣言”所阐述的基本权利。
  6. 请参照联合国“保护、尊重、救济”框架指导原则 12：人权指国际认可的、至少所理解的、在《国际人权宪章》所表达的人权，以及“国际劳工组织关于工作的基本原则和权利宣言”所阐述的基本权利。
  7. 请参照 Keurig Green Mountain 网站 [www.keuriggreenmountain.com](http://www.keuriggreenmountain.com) 投资者部分的 Keurig Green Mountain 行为准则
  8. 请参照《联合国世界人权宣言》序言-条款 3 “每一个人都有生存、自由和人身安全的权利”。请参照《国际劳工组织公约》29 和 105；以及《联合国全球契约》原则 4。
  9. 请参照《国际劳工组织公约》29 和 105；以及《联合国全球契约》原则 4。

10. 请参照《联合国全球契约》原则 5 和《国际劳工组织公约》182 - 条款 3。
11. 请参照《国际劳工组织公约》182-条款 3。
12. 请参照《消除童工国际方案》公报, “儿童参与危害工作: 我们知道什么, 我们需要做什么”
13. 请参照《消除童工国际方案》公报, “儿童参与危害工作: 我们知道什么, 我们需要做什么”
14. 《国际劳工组织公约》138, 条款 2, 规定 15 周岁为最低年龄的一个例外, “一个成员国, 它的经济和教育设施缺乏发展, 在与雇主和工人相关的机构 (如存在) 协商后, 可以设立最低年龄为 14 周岁。” 为了在所有国家促进公平对待概念, 这个标准把 14 周岁作为正常雇佣儿童的底线。该标准预期有些国家不使用条款 2 的豁免, 他们的法定最低年龄将最少为 15 周岁。
15. 《国际劳工组织公约》138, 条款 2 和 7, 规定 13 周岁为进行轻度工作最低年龄的一个例外, “一个成员国, 它的经济和教育设施没有足够的发展, 在与雇主和工人相关的机构 (如存在) 协商后, 可以设立进行轻度工作的最低年龄为 12 周岁。为了在所有国家促进公平对待的概念, 这个标准把 12 岁作为参与轻度工作的底线。该标准预计有些国家不使用条款 2 和 7 的豁免, 他们进行轻度工作的法定最低年龄将最少为 13 周岁。
16. 请参照《国际劳工组织公约》138
17. 请参照《联合国世界人权宣言》- 条款 24.
18. 请参照国际劳工组织第 116 号建议书。
19. 请参照《国际劳工组织公约》87 和 98; 《联合国全球契约》- 原则 3.
20. 请参照《联合国世界人权宣言》序言.
21. 请参照《国际劳工组织公约》111; 《联合国全球契约》- 原则 6.
22. 请参照《环境责任经济联盟原则》; 《联合国全球契约》- 原则 7, 8, 9.
23. 禁止的化学品: 艾氏剂、六氯苯、氯丹、灭蚊灵、DDT、毒杀芬、狄氏剂、多氯联苯 (PCBs)、异狄氏剂、多氯代二苯并二恶英 (二恶英)、七氯、多氯代二苯并呋喃 (呋喃)。
24. 请参照网站 <http://www.epa.gov/oppfead1/international/agreements/index.html>